



Unser Leitbild

Die SRH Fachschulen sind ein überregionales Netzwerk privater Fachschulen in den Bereichen Gesundheit, Soziales sowie IT und Medien. Seit mehr als 50 Jahren setzen wir uns dafür ein, dass unsere jährlich rund 2000 Teilnehmer:innen ihre Ziele erreichen und erfolgreich in ihre berufliche Zukunft starten. Wir begleiten mit über 400 Mitarbeitenden und Lehrenden sowie unseren Kooperationspartner:innen Menschen auf ihrem individuellen Bildungsweg. Unser stets wachsendes Angebot umfasst derzeit elf staatlich anerkannte Ausbildungsabschlüsse an 25 Fachschulen und zwölf Standorten in acht Städten über die Bundesrepublik verteilt. Zusätzlich bieten wir Fachkräften aus den Gesundheits- und Sozialberufen 22 berufsbegleitende Weiterqualifizierungen an. Gemeinsam mit Hochschulen aus dem SRH-Verbund ermöglichen wir unseren Teilnehmer:innen in vier Bereichen außerdem die Kombination aus Ausbildungs- und Studienabschluss. Als Bildungsunternehmen ist es uns ein Anliegen auch unsere Mitarbeiter:innen in ihrer Weiterbildung zu fördern. Dies bietet ihnen eine vielfältige Auswahl an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Unser Handeln wird von den gemeinsamen Werten der SRH geleitet. Sie verdeutlichen die einzigartige Haltung, mit der wir unseren Teilnehmer:innen, Kolleg:innen und Kooperationspartner:innen begegnen.

Unsere Werte

Herzlich und einfühlsam

Unser gesamtes Handeln richten wir stets nah an den Menschen aus. Wir hören zu und zeigen Einfühlungsvermögen für Wünsche und Bedürfnisse. Gemeinsam finden wir zielführende Lösungen, unterstützen und begleiten sie auf jedem Abschnitt ihres Weges. Jedes unserer Angebote ist zukunftsorientiert und bringt unsere Kund:innen effektiv und nachhaltig an ihr gewünschtes Ziel.

Fundierte und durchdacht

In jeder Lösung und jedem Angebot stecken die Erfahrung und das Know-how von mehr als fünf Jahrzehnten. Das gibt unseren Kund:innen die Sicherheit, verlässlich mit uns planen zu können.

Mutig und konsequent

Wir begegnen den Veränderungen in Markt und Gesellschaft stets mit Neugierde, Kreativität und Innovationsfreude – und setzen unsere Vorhaben mutig und konsequent um. So gestalten wir nicht nur eine sichere Zukunft für unsere Kund:innen, sondern auch für unser Unternehmen.



Unsere Verantwortung

Die SRH Fachschulen sind Teil eines **Stiftungsunternehmens mit wegweisenden Angeboten** im Bereich Bildung und Gesundheit. Eigenständig und gemeinnützig reinvestieren wir Gewinne nachhaltig. Wir unterstützen sinnvolle Projekte und helfen Menschen, ein selbstbestimmtes Leben zu führen.

Unsere Teilnehmer:innen

Die Ausbildung unserer Lernenden ist unsere Leidenschaft und Profession. Wir legen Wert auf eine persönliche Betreuung und begleiten unsere Teilnehmer:innen auf dem Weg zu ihrem Ziel. Dabei fördern wir ihre beruflichen Handlungskompetenzen und schaffen gemeinsam die besten Voraussetzungen für ein erfolgreiches Berufsleben.

Unsere Lernenden erwarten eine respekt- und vertrauensvolle Lernatmosphäre, in der unsere Lehrkräfte mit Begeisterung und pädagogischer Expertise ihr Wissen sowie ihre Erfahrungen teilen und weitergeben.

Dank der engen internen und externen Vernetzung mit anderen Unternehmen aus dem SRH-Verbund, aber auch mit Praxisstellen und potenziellen Arbeitgeber:innen, ermöglichen wir unseren Absolvent:innen beste Einstiegschancen in den Beruf.

Unsere Teilnehmer:innen und Absolvent:innen werden in das Geschehen an den Fachschulen integriert: Patenschaftsprogramme innerhalb des Schüler:innenverbundes, Vorträge ehemaliger Teilnehmender und interdisziplinäre Projekte ergänzen den Schulalltag.

Unsere Mitarbeiter:innen

Unsere Mitarbeiter:innen sind unser höchstes Gut – ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden stehen für uns an erster Stelle. Darum berücksichtigen wir individuelle Anliegen und fördern ein attraktives Arbeitsumfeld. Wir stehen in der Verantwortung, Arbeitsabläufe stetig zu überdenken und zu optimieren und schaffen dafür die **passenden Rahmenbedingungen**. Regelmäßige Fort- und Weiterbildungen stärken die Handlungskompetenzen unserer Mitarbeitenden, fördern den Innovationsgeist und die Entwicklung jedes/jeder Einzelnen.

Unsere Vielfalt

Geschlecht und geschlechtliche Identität, sexuelle Orientierung, Nationalität und ethnische Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, Alter, Körperbild sowie soziale und fachliche Herkunft: vielfältige Perspektiven bereichern uns und wir erkennen diese als grundlegend für unser Handeln und zur Erreichung unserer gemeinsamen Ziele an. Die SRH Fachschulen sind als Teil der SRH-Familie seit 2008 Unterzeichnerin der **Charta der Vielfalt**, die es sich zum Ziel gemacht hat, die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Diversität in der Arbeitswelt voranzutreiben.

Wir sind uns bewusst, dass Sprache Realität schafft und achten daher in unserer internen und externen Kommunikation auf inklusive und geschlechtergerechte Formulierungen.

Wir fördern beruflichen Erfolg unabhängig von Familienstand, familiärer Verantwortung und sozialer Herkunft. Als Grundlage für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen wir flexible Arbeitsgestaltungen und nutzen hierfür auch digitale Medien.

Unser Bildungsanspruch

Unsere Teilnehmer:innen profitieren von einem breiten Bildungsangebot, das sich an den Bedürfnissen von heute und Anforderungen von morgen ausrichtet. Mit unseren Fachschulausbildungen, ausbildungsintegrierenden Studiengängen sowie Weiterbildungen, bilden wir einen zentralen Baustein für ein lebenslanges Lernen. Als private Institution prüfen wir kontinuierlich unsere Qualität und identifizieren Verbesserungspotenziale. Die Fachgebietsstruktur und die enge Zusammenarbeit mit zahlreichen Kooperationspartner:innen kommen dem hohen Praxisbezug zugute. Die pädagogische Qualifizierung unserer Lehrkräfte wird durch regelmäßige Weiterbildungen aufrechterhalten und dient dem Miteinander in unseren Fachschulen. Auch die digitalen Kompetenzen fördern wir durch interne Schulungen von Mitarbeitenden für Mitarbeitende. Wir achten innerhalb unserer Fachschulen darauf, dass sich die Lehrinhalte an die Bedingungen der Gesellschaft und an den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen orientieren. Wir bemühen uns stets, uns heute mit den Bedürfnissen von morgen auseinanderzusetzen und uns so am Puls der Zeit zu bewegen.

Unser zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem sowie die Qualitätsstandards der einzelnen Berufsverbände und unser Innovationsgeist leiten uns bei diesem Vorhaben.

Unser Qualitätsanspruch

Staatliche Anerkennungen, unser zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem sowie die Qualitätsstandards gewährleisten ein konstant hohes Ausbildungsniveau:

- Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Qualitätssicherungssystemen (DQS)
- Bundesverband Deutscher Schulen für Logopädie e.V. (bdsl)
- Deutscher Verband der Ergotherapeuten e. V. (DVE)
- Weltverband der Ergotherapeuten (WFOT)
- Interessenverband zur Sicherung der Qualität der Ausbildung an den deutschen Schulen für Physiotherapie e.V. (isq)
- Deutscher Bundesverband der Diätassistenten e. V. (VDD)
- Deutscher Verband Medizinischer Dokumentare e. V. (DVMD)

Unsere Kultur

Unsere Werte sind maßgebend für unser Miteinander und prägen unsere Kultur. Wir schätzen deshalb Menschen in ihrer Einzigartigkeit und fördern den konstruktiven Dialog. In unserer Kommunikation sind wir daher klar und transparent. Wir nehmen uns Zeit für die Bedürfnisse unserer Teilnehmer:innen und Kolleg:innen und meistern Herausforderungen gemeinsam. Mit Fehlern gehen wir offen um und erkennen diese als Teil unseres kontinuierlichen Lern- und Verbesserungsprozesses an.

Der Zusammenhalt innerhalb unserer Organisation ist uns wichtig – unsere Teams werden deshalb regelmäßig mit Teambuilding-Budgets unterstützt. Auch der interdisziplinäre und standortübergreifende Austausch findet dank Weiterbildungen und Fachbereichstreffen stets Platz im Arbeitsalltag. In jedem zweiten Jahr kommen alle Mitarbeiter:innen unter dem Motto "WIR im Dialog – weiterbildend, interaktiv und richtungsweisend " zusammen, um sich gemeinsam kennenzulernen, auszutauschen und fortzubilden.

Wir achten aufeinander:



- Regelmäßige Umfragen zur Mitarbeiter:innenzufriedenheit helfen uns dabei, potenzielle Risiken und Chancen zu erkennen und darauf zu reagieren.
- Unsere Führungskräfte tragen Verantwortung für das Wohlergehen ihrer Teams.
- Unsere kollegiale Zusammenarbeit ist geprägt von Hilfsbereitschaft, Respekt und Vertrauen.